



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีนครินทร์

สถานที่ตั้ง ตำบลระแงง อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ชื่อผู้ประสานงาน นายอุดมศักดิ์ อุดมดี โทรศัพท์ ๐๘๔๗ - ๒๕๔๗๖๒๕๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรม ทำบุญวันเกิด ประจำเดือน	เดือน ละ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ถึงร้อยละ ๑๐๐	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีนครินทร์	←				ตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ งดจัดกิจกรรม เนื่องจากสถานการณ์ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
๒. กิจกรรม ชมรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ ร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ให้น่าอยู่	เดือน ละ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ถึงร้อยละ ๑๐๐	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีนครินทร์	←				งดจัดกิจกรรม เนื่องจากสถานการณ์ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๓. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๓ ครั้ง	บุคลากรมีความ พึงพอใจใน กิจกรรม และให้ ความร่วมมือ ถึง ร้อยละ ๘๐	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ศิริขรรุณี	←				ผู้บริหารและ บุคลากรได้ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันให้เป็น องค์กรคุณธรรม ภายใต้อุดมการณ์ ๓ ประการ “ซื่อสัตย์ รู้หน้าที่ มีวินัย”
---	-----------------------	--	---	---	---	--	--	--	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลศิริขรรุณีมีความสุขในการดำเนินงาน.....
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลศิริขรรุณีเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น.....
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลศิริขรรุณีมีความรัก สามัคคี รู้จักเป็นผู้ให้ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน.....
๔. ผู้บริหารและบุคลากรได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้อุดมการณ์ ๓ ประการ “ซื่อสัตย์ รู้หน้าที่ มีวินัย”.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

สถานการณ์โรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (covid - ๑๙) เป็นอุปสรรคในการจัดกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่ม.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. เพิ่มกิจกรรมปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลศิริขรรุณีเพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสุจริต.....
๒. เชิญชวนบุคลากรของโรงพยาบาลศิริขรรุณีเข้าร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศิริขรรุณีมากขึ้น.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายเมธี มวลโชสง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริขรรุณี

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕