



ประกาศโรงพยาบาลศิริภูมิ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. โรงพยาบาลศิริภูมิ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อบรรลุความสำเร็จได้อย่างมีมาตรฐานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีความโปร่งใสมีคุณธรรมมีประสิทธิภาพและประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกได้รับการตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็วจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลศิริภูมิดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสมงสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรมและโปร่งใสตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนดและให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๒. การพัฒนาบุคลากรให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสมโดยเชื่อมโยงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมกับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรโดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญปลูกฝังค่านิยมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่องการมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

๓. การรักษาไว้และการจูงใจให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสุขดูแลโดยการสร้างสภาพแวดล้อมระบบวิธีการทำงานที่ดีมีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงานมีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคตมีพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากรมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกันส่งผลให้ได้รับค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

๔. การใช้ประโยชน์ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เกิดความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพหากพบว่ามีผู้ได้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้บริหารทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(นายเมธี มวลไธสง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริภูมิ