



ที่ สร ๐๐๓๒/ว ๑๔

ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์
ถนนหลักเมือง สร ๓๒๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๒. สำเนาประกาศจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
๓. บัญชีแสดงบัญชีการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ สำหรับรอบการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ เป็นไปตามแนวทางและ
หลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๑.๑ ให้นำจำนวนข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อนำ
ยอดเงินเดือนรวมกันคำนวณวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕๐ ของค่ากลาง สำหรับผู้มีผลงานอยู่ในระดับ
พอใช้ต้องมีคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑.๕๐

๑.๒ ประเมินสมรรถนะ (Competency) ให้ทุกหน่วยงานใช้มาตรวัดแบบ Rating Scale

๑.๓ ให้หน่วยงานจัดทำบัญชีสำรองเรียงตามลำดับแยกต่างหากเพื่อใช้ในกรณีที่ได้รับเงิน
เพิ่มเติม โดยต้องผู้ที่ได้รับการพิจารณาต้องมีผลการประเมินระดับดีมากขึ้นไป

๒. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ให้ถือปฏิบัติ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำส่วนราชการ
ที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ ผู้ที่ได้เลื่อนหนึ่งขั้นต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำ ณ วันที่
๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามจำนวนเต็มโดยไม่พิเศษ

๓. จัดทำบัญชี...

๓. จัดทำบัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ส่งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (ขอให้หน่วยงานใช้แบบฟอร์มประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยเท่านั้น)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายภูวเดช สุระโคตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๔๕๑ ๘๔๐๒ ต่อ ๑๐๕,๑๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๒๓๕๓



ที่ สร ๐๐๓๒.๐๑๐/ว ๔๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
ถนนกรุงศรีนอก อำเภอเมืองสุรินทร์
จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๒. สำเนาประกาศจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
๓. บัญชีแสดงบัญชีการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ สำหรับรอบการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ เป็นไปตามแนวทางและ
หลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
 - ๑.๑ ให้นำจำนวนข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อนำ
ยอดเงินเดือนรวมกันคำนวณวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕๐ ของค่ากลาง สำหรับผู้มีผลงานอยู่ในระดับ
พอใช้ต้องมีคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑.๕๐
 - ๑.๒ ประเมินสมรรถนะ (Competency) ให้ทุกหน่วยงานใช้มาตรฐานวัดแบบ Rating Scale
 - ๑.๓ ให้หน่วยงานจัดทำบัญชีสำรองเรียงตามลำดับแยกต่างหากเพื่อใช้ในกรณีที่ได้รับเงิน
เพิ่มเติม โดยต้องผู้ที่ได้รับการพิจารณาต้องมีผลการประเมินระดับดีมากขึ้นไป
๒. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ให้ถือปฏิบัติ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำส่วนราชการ
ที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ ผู้ที่ได้เลื่อนหนึ่งขั้นต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำ ณ วันที่
๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามจำนวนเต็มโดยไม่ปิดเศษ

๓. จัดทำบัญชี...

๓. จัดทำบัญชีแสดงการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ส่งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
(ขอให้หน่วยงานใช้แบบฟอร์มประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยเท่านั้น)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายภูเดช สุระโคตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์



สิ่งที่ส่งมาด้วย

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๔๕๑ ๘๔๐๒ ต่อ ๑๐๕,๑๐๖

โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๒๓๕๓

บัญชีการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 เมษายน 2564

ที่	ชื่อ-สกุล (1)	ตำแหน่ง เลขที่ (4)	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง			อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน (9)	ผล 1 เมษายน 2564							
			ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน (6)	ประเภท ตำแหน่ง (7)	ระดับ ตำแหน่ง (8)		คะแนน	ฐาน คำนวณ (11)	เงินเดือน ขั้นสูง (12)	จัดสรร (ร้อยละ) (13)	วงเงิน (บาท) (14)	วงเงิน ใช้จริง (15)	เงินเดือน ที่เลื่อน (16)	เงินตอบแทน พิเศษ (17)
1	นางสาวมะลิ บานคำ		นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการ	30,120	86.00	36,470	58,390	4.000	1,458.80	1,460.00	31,580	-
2					ชำนาญงาน	22,470	80.00	18,480	54,820	2.500	462.00	470.00	22,940	-
3					ชำนาญงาน	32,000	86.00	31,610	54,820	3.000	948.30	950.00	32,950	-
5					ชำนาญการพิเศษ	69,040	87.00	49,330	69,040	0.000	0.00	-	69,040	-
6					ปฏิบัติการ	20,300	87.00	17,980	43,600	3.250	584.35	590.00	20,890	-
7					อาวุโส*	20,300	86.00	32,250	69,040	3.200	1,032.00	1,040.00	21,340	-
8					ปฏิบัติการ	16,050	86.00	17,980	43,600	0.000	0.00	-	16,050	-
9					ชำนาญงาน	22,470	80.00	18,480	54,820	2.500	462.00	470.00	22,940	-
10					ชำนาญงาน	32,000	86.00	31,610	54,820	3.000	948.30	950.00	32,950	-
11					ชำนาญงาน	32,000	85.00	31,610	54,820	2.750	869.28	870.00	32,870	-
						1,515,240					28,730.28	28,900.00	1,544,140	0.00

1. ได้: 2.95

2. การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

2.1 วงเงินการบริหารฯ	44,699.58	บาท
2.2 ใช้เลื่อนเงินเดือน จำนวน	28,900.00	บาท
2.3 วงเงินคงเหลือ	15,799.58	บาท

ลงชื่อ.....(หัวหน้าส่วนราชการ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

บัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (สำรอง) รอบการประเมินที่ 1/2564 (1 ตุลาคม 2563 -31 มีนาคม 2564)

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 เมษายน 2564

ส่วนราชการ

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน (1 ก.ย.63)	ฐาน คำนวณ	%เลื่อน 1 ต.ค.63	เป็นเงิน พิเศษ	% เพิ่ม	รวม%	เป็นเงิน พิเศษ	วงเงินที่ใช้
1	นางสาวมะลิ ทวานฉ่ำ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	123456	21,900	23,930	3.00	720.00	0.25	3.25	780	60.00
2				21,840	23,930	3.00	720.00	0.25	3.25	780	60.00
3				34,740	36,470	3.25	1,190.00	0.25	3.50	1,280	90.00
4				33,570	36,470	3.25	1,190.00	0.25	3.50	1,280	90.00
5				37,240	36,470	3.50	1,280.00	0.25	3.75	1,370	90.00
6				26,210	23,930	3.25	780.00	0.25	3.50	840	60.00
7				51,890	36,470	3.50	1,280.00	0.25	3.75	1,370	90.00
8				50,780	36,470	3.25	1,190.00	0.25	3.50	1,280	90.00
9				21,660	18,480	3.25	610.00	0.25	3.50	650	40.00
10				45,480	36,470	3.25	1,190.00	0.25	3.50	1,280	90.00
11				38,780	36,470	3.25	1,190.00	0.25	3.50	1,280	90.00
12				35,850	36,470	3.00	1,100.00	0.25	3.25	1,190	90.00
13				31,870	36,470	3.00	1,100.00	0.25	3.25	1,190	90.00
14				36,630	36,470	3.00	1,100.00	0.25	3.25	1,190	90.00
15				34,110	36,470	3.25	1,190.00	0.50	3.75	1,370	180.00

มาช่วยราชการ

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ



ประกาศจังหวัดสุรินทร์

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ตามประกาศจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดสุรินทร์ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดสุรินทร์ จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
ดีเด่น (๑)	๙๗ - ๑๐๐	๔.๕๐ - ๕.๕๐
ดีเด่น (๒)	๙๔ - ๙๖	๔.๐๐ - ๔.๔๙
ดีเด่น (๓)	๙๐ - ๙๓	๓.๕๐ - ๓.๙๙
ดีมาก (๑)	๘๖ - ๘๙	๓.๐๐ - ๓.๔๙
ดีมาก (๒)	๘๐ - ๘๕	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภูวเดช สุระโคตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามประกาศนี้ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะยกเลิกหลักเกณฑ์นี้หรือแจ้งหลักเกณฑ์ใหม่

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

ข้อ ๓ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้แก่

- (๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
- (๒) รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
- (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน
- (๔) สาธารณสุขอำเภอ
- (๕) หัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
- (๖) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/หัวหน้าสถานีอนามัย
- (๗) ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา (๑) แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ หากผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่กำหนดไว้ดังกล่าวข้างต้นประสงค์จะมอบให้หัวหน้าหน่วยงานระดับรองลงไปเป็นผู้ประเมินแทนตน ก็ให้มอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรและเมื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามที่ได้รับมอบหมายแล้ว ก็ให้เสนอผลการประเมินนั้นต่อผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้มอบหมายเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๔...

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ได้แก่ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม และรอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ : ๓๐ ตามลำดับ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการโดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานให้อยู่ระหว่าง ๔ - ๗ ตัวชี้วัด กลุ่มงานที่มีลักษณะเดียวกันให้มีดัชนีชี้วัดที่ใกล้เคียงกัน

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจาก สมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม การทำงานเป็นทีม

ข้อ ๖ สำหรับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปี หรือตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปี ให้หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในสังกัดต่อไป

ข้อ ๗ ในแต่ละรอบการประเมิน แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	คะแนนร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
ระดับดีมาก	คะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙
ระดับดี	คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙
ระดับพอใช้	คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๖๙
ระดับต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ การประเมินการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงานต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามแบบแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ หรือหากหน่วยงานใดเห็นควรจัดทำแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นอย่างอื่นเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานของหน่วยงานของตน ก็ให้กระทำได้ แต่ทั้งนี้ ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๙ ให้หน่วยงาน จัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ และจัดเก็บแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไว้ในแฟ้มประวัติราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

ข้อ ๑๐...

ข้อ ๑๐ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ผู้บังคับบัญชาจะนำไปใช้ประกอบพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ มีขั้นตอนดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงรอบการประเมิน และให้หน่วยงานในสังกัด แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกัน เกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย


(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคลโดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๑๒ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายภูเดช สุระโคตร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์