



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
ของโรงพยาบาลศีขรภูมิ

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประเด็นที่ ๘ ธรรมนูญ
ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข “ยึดหลักหลักธรรมนูญ โปร่งใส ประโยชน์
ของประชาชน” โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน เพื่อการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ

สินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ให้แก่บุคคล
เพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำการหรือประวิงเวลาการกระทำการอันมิชอบด้วยกฎหมาย สินบนจึงถือเป็น
แรงจูงใจที่นำไปสู่การทุจริตและประพตมิชอบ ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนนโยบาย การบริหารราชการที่มี
ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ โรงพยาบาลศีขรภูมิ จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้าน
การป้องกันการรับสินบนในกระบวนการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของโรงพยาบาลศีขรภูมิ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการ
เปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้า
เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๒. เจ้าหน้าที่ต้องวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมา
ประกอบกับการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เจ้าหน้าที่ต้องไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือ
โดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุโดยมิชอบ
เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการจัดหาพัสดุ และป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดหา
พัสดุ

๔. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับ
การจัดซื้อจัดจ้างด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันทุกประเภท

๕. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ตรวจสอบได้

๖. เจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า
เกิดประโยชน์สูงสุด

๗. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานของหน่วยงานและส่วนรวมเป็นหลัก คำนึงประโยชน์ส่วนรวมก่อน
ประโยชน์ส่วนตัว

๘. เจ้าหน้าที่ต้องไม่นำข้อมูลของราชการไปเปิดเผยเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด

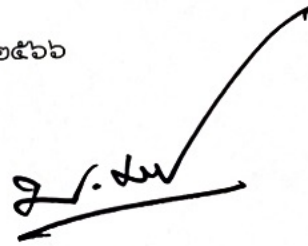
๙. หากพบว่า...

๙. หากพบว่าเจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว ให้แจ้งเรื่องโดยตรงต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครณี หรือแจ้งทางช่องทางที่โรงพยาบาลศิครณี กำหนดเป็นหนังสือหรือจดหมาย เพื่อดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาดำเนินการทางวินัย ต่อไป

๑๐. ให้กลุ่มกฎหมาย กำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว แล้วจัดทำเป็นรายงานสรุปผลให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครณี ทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศิครณี ทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นายเมธี มวลโรสง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครณี