

**โครงการ ITA อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศิครภูมิ**  
**เรื่อง หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการรักษาวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**๑. หลักการและเหตุผล**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ถูกบรรจุไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๒ และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัด ดังชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อีกด้วย นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ตามพันธสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) มาประยุกต์ใช้ พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ( Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOT) ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้ อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง เข้ารับการประเมิน

ทั้งนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศิครภูมิ สามารถเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ ให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศิครภูมิ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัย และหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน และค่านึงผลประโยชน์ต่อส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน เพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานของโรงพยาบาลศิครณี มีความยุติธรรมความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

## ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๓.๑ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัย ข้าราชการ และหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๓.๒ โรงพยาบาลศิครณี มีความยุติธรรมความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓.๓ โรงพยาบาลศิครณี ผ่านการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## ๔. เป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศิครณี

## ๕. กลยุทธ์/กลวิธี

๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บังคับบัญชา

๕.๒ ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ จัดประชุม/อบรม/ลงพื้นที่ติดตามคดี

๕.๔ ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค เพื่อสรุปและประเมินผลโครงการ

## ๖. กิจกรรมการดำเนินงาน

การอบรมให้ความรู้เรื่องหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการรักษาวินัยข้าราชการ แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี ผ่านโปรแกรม WebEx Meeting จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๒๗/กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. เรื่อง หลักสูตรด้านทุจริต และการรักษาวินัย ข้าราชการ

๘. งบประมาณ

๙. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมตึกอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๒

๑๐. การติดตาม กำกับ และประเมินผลการดำเนินโครงการ

แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมให้ความรู้เรื่องหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และการรักษาวินัย  
ข้าราชการแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัย  
ข้าราชการ และหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา

๑๑.๒ โรงพยาบาลศิครณี มีความยุติธรรมความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี  
(ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑  
การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๑๑.๓ โรงพยาบาลศิครณี ผ่านการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศิครณี

ผู้เสนอโครงการ

อรไท

(นางสาวอรไท ศิวงาม)

พนักงานบริการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอุดมศักดิ์ อุดมดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเมธี มวลไธสง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครังมิ