



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศีขรภูมิ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลศีขรภูมิ.....

สถานที่ตั้ง ตำบลกระแจะ อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายอุดมศักดิ์ อุดมดี.....โทรศัพท์ ๐๘๗ - ๒๔๗๒๖๒๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม


จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมา ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรม ทำบุญวันเกิด ประจำเดือน	เดือน ละ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ถึงร้อยละ ๑๐๐	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศีขรภูมิ	←				บุคลากรได้รับการปลูกฝังพัฒนาคุณธรรมในการทำบุญ และมีความสุข
๒. กิจกรรม ชมรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ ร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ให้น่าอยู่	เดือน ละ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรม ถึงร้อยละ ๑๐๐	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศีขรภูมิ	←				บุคลากรได้ร่วมทำจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์ให้น่าอยู่และทำงานอย่างมีความสุข

๓. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	งบประมาณ ละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความ พึงพอใจใน กิจกรรม และให้ ความร่วมมือ ถึง ร้อยละ ๘๐	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ศีขรภูมิ					ผู้บริหารและ บุคลากรได้ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันให้เป็น องค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๓ ประการ “ซื่อสัตย์ รู้หน้าที่ มีวินัย”
---	------------------------	--	---	---	--	--	--	--	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลศีขรภูมิมีความสุขในการดำเนินงาน.....

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลศีขรภูมิเข้าร่วมกิจกรรมมากขึ้น.....

๓. บุคลากรของโรงพยาบาลศีขรภูมิมีความรัก สามัคคี รู้จักเป็นผู้ให้ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน.....

๔. ผู้บริหารและบุคลากรได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๓ ประการ “ซื่อสัตย์ รู้หน้าที่ มีวินัย”.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

สถานการณ์โรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - ๑๙) เป็นอุปสรรคในการจัดกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่ม.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในงบประมาณถัดไป

๑. เพิ่มกิจกรรมปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลศีขรภูมิเพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสุจริต.....

๒. เชิญชวนบุคลากรของโรงพยาบาลศีขรภูมิเข้าร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศีขรภูมิมากขึ้น.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายเมธี มวลไธสง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีขรภูมิ

วันที่ ๒๘ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๖