



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลศิริราช  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม โรงพยาบาลศิครภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

### วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลศิครภูมิเป็นต้นแบบโรงพยาบาลปลอดภัย ใส่ใจบริบาล พัฒนางานระบบสุขภาพ”

### พันธกิจ

๑. พัฒนาประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย
๒. พัฒนาสมรรถนะและความผาสุกขององค์กร
๓. พัฒนาระบบสุขภาพชุมชน
๔. พัฒนาประสิทธิภาพระบบงานสำคัญ
๕. พัฒนาประสิทธิภาพระบบความปลอดภัยในโรงพยาบาลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

### เป้าประสงค์

“ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA ) หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศิครภูมิ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

### วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

## ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทาง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร แก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและ ปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ ส่วนรวมโดยใช้วิธีคิดแบบระบบ เลขฐานสอง Digital thinking มาปรับ ใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงานและ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อน	กิจกรรมให้ความรู้และปลุก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และกิจกรรม ใ้ ความรู้ เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับ บุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการ แต่ละอำเภอ ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงด้านทุจริต” ผ่าน กระบวนการถ่ายทอดความรู้โดย การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต และใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่น รู้ สุจริต จิตพอเพียง”	-หน่วยงาน โรงพยาบาล ศึขรภูมิ -บุคลากรทุก คน	ร้อยละของ เครือข่าย บริการสุขภาพ ระดับอำเภอที่ บุคลากรใน สังกัดได้รับ การเสริมสร้าง องค์ความรู้ และปลุก จิตสำนึก	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	

## แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนาธรรม หรือ ค่านิยมของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรรมการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>จัดกิจกรรมการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>-บุคลากรทุกคน</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓. การพัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>-บุคลากรทุกคน</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒</p>	<p>ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	
<p>๔. การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้รตราสาร -การเบิกค่าตอบแทน</p>	<p>-บุคลากรทุกคน</p>	<p>-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรกระทำผิดวินัย หรือละเมิด หรืออาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา -ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่</p>	<p>ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>- การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>- การจัดหาพัสดุ</p>		บุคลากรได้รับการอบรมให้มีความรู้			
<p>๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา</p>	<p>กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา จังหวัดสุรินทร์ ดังนี้</p> <p>๑. ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้อง คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard)</p>	-เจ้าหน้าที่พัสดุ ทุกคน	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัด ที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีไช่ยาตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และ ราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๓. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕</p> <p>๔. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ใช้ กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด</p>					

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๖. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>-บุคลากรทุกคน</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด</p>	<p>ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

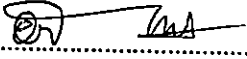


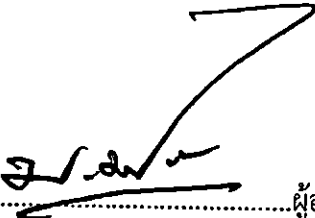
มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รพ. ศีขรภูมิ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	-หน่วยงาน โรงพยาบาล ศีขรภูมิ -บุคลากรทุก คน	ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการใน สังกัดที่มีการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนร้อง ทุกข์ ตาม มาตรการที่ กำหนด	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๘. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	-บุคลากรทุก คน	ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ บุคลากรได้รับ การเสริมสร้าง วินัยและป้องกัน การกระทำผิด วินัย	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙. มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้หน่วยงานใน สังกัด ดำเนินการตาม มาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	-บุคลากรทุก คน	หน่วยงานมีมาตรการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงานและมีการ กระทำผิดลดลงจาก ปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	-หน่วยงาน โรงพยาบาล ศิษรภูมิ -บุคลากรทุก คน	ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่มี การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑. กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	<p>๑.กำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้</p> <p>๑.๑ มาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการปีใหม่</p> <p>๑.๒ มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติรัฐมนตรี</p> <p>๑.๓ มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๔ มาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p>	-บุคลากรทุกคน	หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๑.๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๒.๖ มาตรการแนวทางการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่ กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน</p>					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นายอุดมศักดิ์ อุดมดี)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
(นายเมธี มวลไธสง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครภูมิ