



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศีขรภูมิ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม โรงพยาบาลศิครณี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลศิครณีเป็นต้นแบบโรงพยาบาลปลอดภัย ใส่ใจบริบาล พัฒนางานระบบสุขภาพ”

พันธกิจ

๑. พัฒนาประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย
๒. พัฒนาสมรรถนะและความผาสุกขององค์กร
๓. พัฒนาระบบสุขภาพชุมชน
๔. พัฒนาประสิทธิภาพระบบงานสำคัญ
๕. พัฒนาประสิทธิภาพระบบความปลอดภัยในโรงพยาบาลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์

“ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลศิครณี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่กำหนดตามแนวทาง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร แก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ กระทบการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ ส่วนรวมโดยใช้วิถีคิดแบบระบบ เลขฐานสอง Digital thinking มาปรับ ใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงานและ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อน	กิจกรรมให้ความรู้และปลุก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และกิจกรรม ให้ความรู้เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับ บุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการ แต่ละอำเภอ ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” ผ่าน กระบวนการถ่ายทอดความรู้โดย การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ต้านทุจริต และใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีน รู้สู้สุจริต จิตพอเพียง”	บุคลากร สาธารณสุข ในระดับ เครือข่าย บริการ ระดับ อำเภอ	ร้อยละ ของ เครือข่ายบริการ สุข ภาพ ระดับ อำเภอที่บุคลากร ในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างองค์ ความรู้และปลุก จิตสำนึก	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนาธรรม หรือความมุ่งมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรรมการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>จัดกิจกรรมการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓. การพัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒</p>	<p>ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	
<p>๔. การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>- ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรกระทำผิดวินัย หรือละเมิด หรืออาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา - ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่</p>	<p>ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

--	--	--	--	--	--	--

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	- การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่ กฎหมายกำหนด - การจัดหาพัสดุ		บุคลากรได้รับ การอบรมให้ ความรู้			
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา	กิจกรรมเกี่ยวกับการ จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ มีไช่ยา จังหวัดสุรินทร์ ดังนี้ ๑. ห้ามไม่ให้หน่วย บริการที่ทำการจัดซื้อ ทำ การหารายได้ในลักษณะ ผลประโยชน์ ต่างตอบแทน ทุกประเภทจาก บริษัทฯ เข้ากองทุน	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการใน สังกัด ที่มีการ ดำเนินการจัดห ยาและเวชภัณฑ์ มีไช่ยาตาม มาตรการที่ กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

	สวัสดิการสถานพยาบาล ๒. ให้งานที่ ทำ การจัดซื้อต้อง คำนึงถึง ปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard)					
--	--	--	--	--	--	--

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และ ราคา (price) ประกอบการ ตัดสินใจ ๓. ให้งานที่ ทำ การจัดซื้อ กำหนด คุณสมบัติของบริษัทคู่ค้า ใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้อง ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ๔. ให้งานที่ ทำการ จัดซื้อใช้ กลไกต่อรอง ราคาตามที่คณะกรรมการ					

	พัฒนาระบบยาแห่งชาติ กำหนด					
มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีการเรียไร และการ ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมและบังคับ ใช้แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมที่ กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

--	--	--	--	--	--	--

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.สุรินทร์ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

๘. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
--	---	-----------------	--	-------------------	----------------------	--

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
----------------	------------------------	----------	-----------	-------------------	-------------------	----------

๙. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอขวดหรือคอขวดในการปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอขวดหรือคอขวดในการปฏิบัติงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน และ หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอขวดหรือคอขวดในการปฏิบัติงานและมีการกระทำผิดพลาดจากปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	หน่วยงาน และ หน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
----------------	------------------------	----------	-----------	-------------------	-------------------	----------

<p>๑๑. กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑.กำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้</p> <p>๑.๑ มาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการปีใหม่</p> <p>๑.๒ มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติรัฐมนตรี</p> <p>๑.๓ มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๔ มาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง</p>	<p>หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ผ่านมา</p>	<p>ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	
<p>มาตรการ/แนวทาง</p>	<p>แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>เป้าหมาย</p>	<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	<p>หมายเหตุ</p>

	<p>๑.๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๒.๖ มาตรการแนวทางการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่ กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน</p>					
--	---	--	--	--	--	--

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นายอุดมศักดิ์ อุดมดี)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายเมธี มวลไธสง)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครินทร์