



รายงานผลการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตาม
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลศิริราช
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศิครณี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลศิครณีเป็นต้นแบบโรงพยาบาลปลอดภัย ใส่ใจบริบาล พัฒนางานระบบสุขภาพ”

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปรามปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| มาตรการ/แนวทาง | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ งาน | ผลการ ดำเนินงาน |
|---|--|---------------------|---|-----------------------|--|--------------------|
| ๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการ พลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยา วิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH” | ๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ | ทุกคนในหน่วย งาน | เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของ วิชาชีพต่างๆ | ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔ | ๑.งานพัฒนาศักยภาพ บุคคล ๒.งาน ITA ๓.งานบริหาร | ดำเนินการ แล้ว |

| มาตรการ/แนวทาง | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ งาน | ผลการ ดำเนินงาน |
|---|--|---------------------|--|-----------------------|--|--------------------|
| ๒.นำค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐาน สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข | ๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมการ นำค่านิยมบุคลากรสาร ธารณสุข “MOPH” ใน หน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลศิครินทร์ | บุคลากรใน สังกัด | หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มี การส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ๑๐๐% | ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔ | ๑.งานพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๒.งาน ITA | ดำเนินการ แล้ว |

| มาตรการ/แนวทาง | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|---|--|-----------------------|--|----------------------|
| <p>๓. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>๖.๑ กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>-หน่วยงาน โรงพยาบาล ศิษรภูมิ -บุคลากรทุกคน</p> | <p>โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p> | <p>๑.งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒.งาน ITA ๓.งานบริหาร</p> | <p>ดำเนินการแล้ว</p> |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน |
|---|---|----------|---|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| ๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลัง ที่ แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ | ๑.๑ จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | - | มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔ | ๑.กลุ่มงานบริหาร | ดำเนินการแล้ว |

| มาตรการ/แนวทาง | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน |
|---|--|-----------------------------------|--|-----------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| <p>๒. พัฒนาความรู้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงาน ระบบการบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> | <p>๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p> | <p>เจ้าหน้าที่พัสดุ ทุกคน</p> | <p>บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้าน การปฏิบัติหน้าที่</p> | <p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p> | <p>๑.กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p> | <p>อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</p> |

| มาตรการ/แนวทาง | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน |
|---|---|---------------------|--|-----------------------|-------------------------------|----------------------|
| <p>๓. พัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี</p> | <p>๔.๑ กิจกรรมให้ความรู้ ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -การใช้ธรรมาภิบาล -การเบิกจ่ายตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา -การจัดหาพัสดุ | <p>บุคลากรทุกคน</p> | <p>-บุคลากรกระทำผิดวินัย หรือ ละเมิด หรือ อาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา</p> <p>-บุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้</p> | <p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p> | <p>๑.กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p> | <p>ดำเนินการแล้ว</p> |

| มาตรการ/แนวทาง | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน |
|---|--|---------------------------|---|-----------------------|---|--------------------|
| ๔.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา | <p>กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา จังหวัดสุรินทร์</p> <p>๕.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๕.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และ ราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๕.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕</p> <p>๕.๔ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด</p> | เจ้าหน้าที่พัสดุ ทุกคน | โรงพยาบาล ศิขรภูมิ ดำเนิน การจัดหายา และเวชภัณฑ์ มีไซยาตาม มาตรการที่ กำหนด | ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔ | ๑.กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภค ๒.กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป | ดำเนินการ แล้ว |

| มาตรการ/แนวทาง | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน |
|--|--|---------------------|---|-----------------------|-------------------------------|---------------------------|
| <p>๕. ส่งเสริมและบังคับใช้ แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีเรียไร และ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีเรียไร และ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p> | <p>๖.๑ กิจกรรมส่งเสริมและ บังคับใช้แนวปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้ หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p> | <p>บุคลากรทุกคน</p> | <p>หน่วยจัดซื้อได้รับ การส่งเสริมและ ถือปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมที่ กำหนด</p> | <p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p> | <p>๑.หน่วยจัดซื้อทุกหน่วย</p> | <p>ดำเนินการ แล้ว</p> |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน |
|---|--|---------------------|---|-----------------------|-------------------|--------------------|
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต | ๑.๑ พัฒนาปรับปรุง ประสิทธิภาพ การ สืบสวนสอบสวน การ ดำเนินงานด้านการ ปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และ ทันเวลาเป็นไป ตามที่ กฎหมายกำหนด | บุคลากรใน สังกัด | จำนวนการ ร้องเรียนทางวินัย และละเมิด สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และทัน ตามกฎหมาย กำหนด | ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔ | ๑.กลุ่มงานบริหาร | ดำเนินการ แล้ว |

| มาตรการ/แนวทาง | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ผลการ ดำเนินงาน |
|---|--|--|--|-----------------------|-------------------------|--------------------------------|
| <p>๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก กระทรวงสาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต</p> | <p>๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต</p> | <p>หน่วยงานภายใน และ ภายนอก รวมทั้งภาคีเครือข่ายภาคประชาชน</p> | <p>มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต</p> | <p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p> | <p>๑.กลุ่มงานบริหาร</p> | <p>อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</p> |

บทที่ ๓

การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๑ ปัญหาอุปสรรค : สถานการณ์โรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - ๑๙)

๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค : จัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เช่น การให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ ทั้บซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Google meet

