



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนครินทร์

ที่ ศภ.๐๐๓๒.๐๐๖.๓๐/๐๑/ว๓๑

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์ได้มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลศรีนครินทร์

### ๒. ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ใน EB ๒๔ กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และต้องรายงานการกำกับติดตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวตามแบบฟอร์มรายงานที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้เสร็จสิ้นในไตรมาส ๔

### ๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มบริหารงาน ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลศรีนครินทร์แล้ว ทั้งนี้ ได้แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล และจากการติดตามทั้ง ๔ ไตรมาส ไม่พบข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทองศักดิ์ สมัครสมาน)

เภสัชกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

(นายเมธี มวลไธสง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์